

IPP第九屆會員周年大會暨

午餐演講會：印刷媒體可無為而治嗎？ 邀得中原集團施永青董事主講

印刷媒體專業人員協會（IPP）早前召開第九屆會員周年大會，由IPP 2012-2014年度執行委員會的任德聰會長、梁兆賢副會長、馮文清副會長、楊國強司庫、劉海東秘書主持，眾會員齊聚參與。之後舉行午餐演講會，邀得中原集團董事、am730創辦人、有香港地產界「教父」之稱的施永青先生擔任演講嘉賓，以「印刷媒體可無為而治嗎？」為題，分享其獨特的經營之道，與會者反應熱烈。



■ IPP 第九屆會員周年大會由（左起）執行委員會劉海東秘書、馮文清副會長、任德聰會長、梁兆賢副會長及楊國強司庫主持。

第九屆會員周年大會

IPP 會員周年大會由任德聰會長回顧會務揭開序幕。他首先感謝各會員的支持及信任，讓他連續兩屆擔任執行委員會會長，並衷心感謝各方的貢獻。IPP 近年發展迅速，會員人數不斷增加，至今已近1,000名會員；過去一直支持教育局推行「資歷架構」，致力推動行業專業化。

活動方面，IPP 於2014年4月成功舉辦了「與CEO對話」分享會，邀請了多位業界領袖與會員分享及交流經營之道；2月份的「成功管理Y、Z世代工作坊」，讓管理人員學習與Y、Z世代融和合作；

10月的「正向領導學」工作坊分享企業如何運用各種方法推動及激勵員工，創建快樂高效業績。IPP更曾組團參觀BannerSHOP，讓會員從其成功的營運模式取經。

IPP 還推出不少嶄新的活動，例如舉辦Happy Hour聚會和交流午宴。2014年5月舉行的Happy Hour聚會討論了3D打印的議題，會員間迴響甚大；又於7月開始，每兩周舉辦一次交流午宴，歡迎會員、甚至非會員參與，一同交流生活品味及文化藝術等話題。8月份，IPP首次開Whatsapp群組，讓各會員透過這個平台即時獲得第一手的會務消息及行業資訊。



■ 眾會員一致通過獲提名及當選的執行委員。

■ 施永青先生的分享生動有趣，富有哲理，與會者獲益良多。

■ 施永青先生為眾會員於其著作上簽名和合影留念。

IPP 一向重視培育下一代，除了安排學生會員參與探訪活動和參觀企業外，還舉行就業講座及工作坊，有助他們成功步入職場。IPP 更七度透過「IPP 一富士施樂香港獎學金計劃」，每年頒發獎學金予三位學生會員，每位可獲得港幣 5,000 元。

此外，會員大會還進行財務報告，並順利通過第八屆會員周年大會會議記錄、財務和核數報告、執行委員會選舉結果，以及聘用 2014 年度核數師。

午餐演講會： 印刷媒體可無為而治嗎？

會員周年大會完結後，IPP 隨即舉行午餐演講會「印刷媒體可無為而治嗎？」，這次特別邀請到施永青先生擔任演講嘉賓，分享了三大原因促使他採取道家「無為而治」的經營理念。

一、員工發揮空間更大

施永青先生非常尊重個人價值，加上「無為而治」的管理理念，擴大了員工發揮的空間，讓他們盡展所能，作多方嘗試，這有助企業在瞬息萬變的市場環境下穩定發展。在這開放的氣氛下，員工更能暢所欲言，讓企業集思廣益，得到更好的發展。同時，員工也會逐漸與經營者磨合，並適應行業環境及職位需求，在自我取捨及衡量之下，留在企業的員工均是最適合的人才，於是企業便能擁有最適合自身發展的工作團隊。

二、經營模式擁有更高適應性

「無為而治」雖為先賢哲學，但亦與當今世上最先進的理論——複雜適應性系統（Complex Adaptive Systems）不謀而合。這是跨領域的學術研究，蝴蝶效應、黑天鵝理論、混沌理論都由此而生，其核心思想是透過不斷地學習而積累經驗，並據此改變自身的結構和行為模式，讓事物自然地演變或進化，達至最適當的狀況。因此，優秀的企業應免受規範，才能自我組織出適應性強的經營模式。若由最初便鉅細無遺地完善規劃，便代表這種「完善」缺乏自由度及彈性；當問題突然出現，整個系統便會一觸即潰；只有自然演化出來的經營模式，才能最適應環境。

三、企業擁有更強學習能力

現時眾多經營者資助員工進修學習，然而，這只是個人學習，而非企業學習。只有貫徹「無為而治」，讓員工在從錯誤中吸取教訓，才能促進企業健康成長。此外，正如「黑天鵝」理論所指，在世人未知有黑天鵝之前，便以為天鵝皆是白色；然而在未找到黑天鵝之前，又如何斷定現今定為對的事物全都毫無漏洞？只有「無為而治」才能擁有判斷錯誤的機會，即不在僵化的系統規範下，企業以至員工才能維持靈活的思維，隨著環境轉換，學習到最適切的經營之道。

在中原的發展中，最初某地區的成功模式被複製至香港其他地區；然而當企業發展至內地時，因為社會及經濟環境、政治架構、稅制等都與香港大相逕庭。所以，不應只堅守以往成功經驗，生搬硬套，而是讓企業各分部採取不統一的經營模式，讓他們互相學習，取長補短。

主禮嘉賓許曉暉副局長致辭，為晚宴揭開序幕。

陳志剛總監分享了佳能的經營理念。



任德聰榮譽會長感謝歷屆委員、會員及友好機構的信任及支持，順利完成第四屆會長的職務。

IPP第五屆執行委員會 就職典禮暨 九周年慶祝晚宴

贊助商佳能 分享共生與三自精神

午餐演講會贊助商佳能（香港）有限公司（以下簡稱佳能）區域商務影像方案部專業打印產品部陳志剛總監，同場分享了企業的經營理念，當中部分內容更與施永青先生的經驗之談脗合。

陳志剛總監曾到訪佳能總部，學習到企業的發展核心理念——共生。佳能重視內部員工的培訓及進修，讓他們將企業文化及經營理念融會貫通，因此即使分公司遍佈世界各地，亦放心讓員工擁有高度的決策權，並從企業過往發展的成敗中汲取經驗，從實踐中明白箇中的經營理念。各地的分公司便能做到和而不同、協力互助。正因為佳能保持開放態度的同時，又讓分公司員工深入了解企業的經營理念，讓他們發揮所長，又不會完全脫離企業的核心發展路向。

印刷媒體專業人員協會（IPP）於2014年12月3日假銅鑼灣世貿會舉行第五屆執行委員會就職典禮暨九周年慶祝晚宴，由香港特別行政區民政事務局許曉暉副局長，以及中聯辦宣傳文體部周愛國副部長主禮。當晚同時慶祝IPP成立九周年，眾多印刷及出版業翹楚雲集一堂。

晚宴筵開17席，十分熱鬧；除了一眾印刷及出版同業外，還有多位來自政界、工商界的好友，以及友好協會和機構代表到賀，一同見證新一屆會長梁兆賢先生及其他執行委員會委員就職的重要時刻。當晚更是IPP創會九周年誌慶，為了歡迎新會員，大會特別安排頒授綬徽的儀式。眾來賓在熱烈的氣氛下享用豐富晚宴，並參與幸運大抽獎，歡度了一個愉快的晚上。下一期《香港印刷》將會詳細報導這次就職典禮暨九周年晚宴的盛況。