

內地人力資源社會保障部發通知 暫緩調整最低工資 穩定就業形勢

金融海嘯發生後，經濟情況急速轉壞，持續的不景氣令各行各業大受影響，尤其是勞動密集型的中小企業，在國內多項稅務及勞動政策的監控下，生產經營更見困難，就業形勢越來越嚴峻。針對當前經濟形勢，國家人力資源社會保障部於11月17日發出通知，強調當前要幫助企業渡過難關，穩定就業。

切實舉措保障就業大局

國家人力資源社會保障部的通知表明，即日推出穩定就業局勢、切實做好社會保障工作、切實做好對農民工的服務工作、穩定勞動關係等四大方面的措施。

- 1 要妥善處理工資和工時問題。根據當前經濟形勢和企業的實際情況，近期會暫緩調整企業最低工資標準。
- 2 城鎮職工基本醫療保險、工傷保險基金結餘規模較大的統籌地區，可採取一次性措施，適當降低一定時期的繳費費率，減輕企業和參保人員的負擔；並著力解決各類關閉破產的企業和困難企業的退休人員參加醫療保險的問題，適度降低基本醫療保險和工傷保險費率。
- 3 及時發佈用工信息，為那些已在用工場所穩定地就業半年以上、隨後失去工作的農民工納入失業登記。至於符合條件的農民工，先要通過失業保險基金，及時核發一次性生活補助，並提供免費的職業介紹，以及政府補貼的職業培訓等就業服務。
- 4 加強失業調控和失業預警機制，鼓勵企業減少裁員，並積極研究失業保險在減輕企業負擔、支持困難企業渡過難關等方面的政策措施等。



港商對暫緩令表示歡迎

受金融海嘯侵襲，內地不少企業的訂單及利潤大幅減少，單就珠三角地區而言，已有數以萬計的港資企業在生死邊緣掙扎求存。

國家已連續幾年大幅調升工人的最低工資，以廣東省為例，從1994年開始建立最低工資標準調整機制，至今已進行了七次調整，平均每次增幅逾10%，部分地區的增幅更高於30%。今年4月，全省最低工資平均上調了12.9%，廣州等地更調高至880元人民幣，成為全國的最高標準。加上新《勞動合同法》的實施，珠三角企業成本驟增了20至30%，每月巨額的工資支出成為勞動密集型企業的最大負擔。

有港商表示，金融海嘯令銀行業收緊信貸，令廠商面對更沉重的壓力，中央叫停調升最低工資及相關舉措如強心針般，為廠商注入生氣，也反映中央已察覺到企業的實際情況。另一方面，勞動合同法中對醫保、工保等勞工社會保障要求甚高，而社會保障收費又牽動到整個勞動成本，因此，調低繳費費率將有助紓緩廠商目前面對的困境。