

「過往資歷認可」機制火速開動

商會會員恆發印刷率全廠員工參與評審

■「過往資歷認可」機制已實行了兩個月，據官方透露，印刷出版業是三個率先推行的行業中反應最熱烈的。更令人鼓舞的是，商會會員、屬中小企的恆發印刷公司全廠員工同時申請，深信參與「過往資歷認可」機制，能為他們日後的發展帶來正面的影響。■



僱主篇 ■

記者：記 / 恆發僱主黃遠柏先生：黃

黃遠柏先生和太太從事印刷幾十年，作為僱主，申請第四級審核，起領導帶頭的作用。

記：恆發是何時和怎樣得知「資歷架構」的呢？

黃：2006年，我透過香港印刷業商會參加了教育局舉辦的簡介會，從中得知這個計劃。至今年初，從電視廣告、報章等媒介，得悉資歷架構正式推行，便主動聯絡職業訓練局（VTC），要求他們到廠房作詳細解釋，在清楚了解整個架構及流程後，便與員工坐言起行，參與審核。

記：第一次聽聞政府要推行資歷架構，你的反應如何？

黃：我十分支持資歷架構。人要前進才能配合社會的改變，現時的印刷從業員大多是「紅褲子」出身，既沒有高學歷作盾牌，當年的師徒制又各施各法，根本沒有標準可言。若政府能夠幫助他們確認資歷，將有助他們建立更便捷的晉升路徑，當然是一件好事！

然而，當年的簡介會未有具體內容，因此，對審核的模式存有疑問，假如評審以學術性的考試模式進行，恐怕未必適合印刷員工。

記：既有這樣的憂慮，你為何有如此膽量，一開始便全廠參與呢？

黃：早前，VTC派員來公司，共用了4個小時講解，當日大家踴躍發問，問題集中關於評估後的進修途徑及發展層面。

此外，VTC解釋詳盡，大家對評審的目的、流程、形式等都有更深入的認識，再加上VTC派發的「天書」（即《能力標準說明》），使擔憂一掃而空。正所謂「打鐵趁熱」，既然已經推行，當然要馬上支持！

記：請問你申請了哪一個級別的審核？

黃：作為僱主，為起牽頭作用，讓員工對機制有信心，當然是第四級了！

記：你對這次的審核有什麼感覺，會否擔憂呢？

黃：沒有什麼好擔憂的！我沒有把審核看得太重，印刷經驗累積多年，應該沒什麼問題的。若真的遇到學術上的難題，也沒法子，把所知的盡力表現便好！

員工亦不需太介懷審核的得失，對僱主而言，僱員付出了多少、累積了多少經驗亦心裡有數，並不會

因為不達標而否定一個人的能力，因此，達標固然值得高興，未能達標者也不用太在意，在不足之處努力改進就是了。

記：恆發是一個較特別的例子，因為你們是整個團隊同時參與，為何你會有這個決定呢？

黃：若以印刷為終身職業的人，必定願意為這個行業付出更多，亦希望事業登上高峰。透過考取證書，確認資歷，不單是對自己的肯定，也是對外展示實力的好機會。

另外，印刷技術日新月異，總不能永遠守在傳統印刷的領域裡，只有多接觸新技術，了解現今及未來的發展趨勢，才能在行內站得住腳。透過不斷進修，吸取知識，才能加強競爭力，而資歷架構給予一個清晰的進修途徑。

記：據了解，員工在參與「過往資歷認可」的評審時，需繳付的費用全由恆發支付，為什麼？

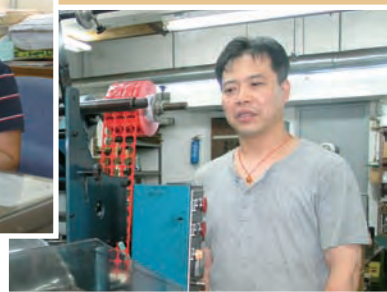
黃：香港廠房共有 10-12 位員工，大多在此工作超過十年，彼此間建立了一份深厚的感情。看到這些由恆發訓練出來的員工，能夠獨當一面，作為僱主亦感到欣慰。隨著成本上漲，政策時有變動，印刷業面臨更嚴峻的考驗。經營者遇到困境，從業員亦一樣，我們希望與員工共渡難關，引導他們提升層次，成為公司的得力助手。同時，此舉亦能增加員工的歸屬感，對僱主及僱員來說，是一個雙贏局面，那何樂而不為呢？

記：相信僱主為員工的付出，員工也會感受到，請問你對資歷架構有什麼期望呢？

黃：我對資歷架構的期望很高。以往的印刷業並無評核機制，只靠師傅傳授技術。遇上難題時，若前輩未能清楚講解，便無從得知真相。現在，資歷架構的推行，有助提升技術、實務及營運等知識和技術，有助解決各方難題。

記：最後，你如何以僱主的角度呼籲同業參與「過往資歷認可」機制呢？

黃：政府願意投入大量資源，為印刷業提供確認資歷的機會，我們應該好好善用良機，爭取考核更高的資歷。若果我們反應冷淡，政府則不會繼續投放資源，屆時便後悔莫及了。



僱員篇

May 姐：**M** / 樂哥：**樂**

May 姐營運經驗豐富，認為保持心情輕鬆是面對審核最好的準備。

樂哥參與車間工作多年，印刷機操作純熟，認為多一張「沙紙」無往而不利。

記：你們怎樣得知「資歷架構」的呢？

M/樂：首先是老闆告訴我們，後來加上媒體宣傳，漸漸得到更多資歷架構的訊息。

記：第一次聽聞政府要推行資歷架構，你們的反應如何？

M：我覺得資歷架構對「打工仔」確有幫助，既可評估實力，亦鼓勵進修，對事業發展更有保障。

樂：這是一個確認實力的機會，入行多年，總想得到一個資歷的證明。加上這是大勢所趨，早一步獲得證明，工作路向更清晰。

記：請問你們申請了哪一個級別的審核？

M：我考的是有關營運方面的第三級審核。

樂：我考的也是第三級，由於我本身負責車間運作，申請評審的項目當然與機器操作有關。

記：你們對這次的審核有什麼感覺，會否有擔憂呢？

M/樂：不會。論資歷，我們從事印刷多年，操作流程早已載入心中。審核時，只要將自己所學所知表達出來就是。總而言之，以平常心看待吧！

記：最後，請你以僱員的角度，呼籲同業參與「過往資歷認可」機制好嗎？

M：我會透過人際網絡，向朋友介紹這個機制，希望有更多人參與。

樂：這是一個確認資歷的機會，人人都希望擁有更多證書確認實力吧！

■《香港印刷》由第 26 期起，已率先為大家詳細介紹資歷架構及其相關機制的運作，如「資歷名冊」、「過往資歷認可」機制及財政支援計劃等，讓同業更了解架構的運行模式。如有興趣參閱過往期號的文章，歡迎到本會取閱，或瀏覽本會網頁：
http://www.hkprinters.org/quliFramework_hkpanews.asp。