

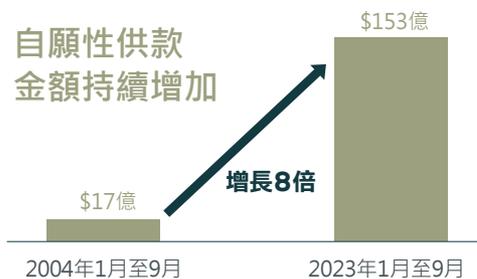
## 行業動態

# 為僱員作強積金自願性供款 僱主可享稅務優惠

強積金的目的是為就業人士提供基本退休保障，而強積金制度亦同時發揮自願性儲蓄功能，鼓勵僱員在強制性供款以外作自願性供款，先儲未來錢，壯大退休儲備，為退休生活作更充足準備。同時，不少僱主也為僱員提供自願性供款，為僱員的退休福利多走一步，是良好僱主的典範。

## 強積金自願性供款額佔比

以2023年年初至9月底為例，這九個月強積金共650億元（港元，下同）的總供款額中，153億元為自願性供款（佔總供款約24%），當中僱主自願性供款部分佔78%，可見僱主為僱員提供的額外退休保障程度。



## 僱主為僱員作出供款可扣減利得稅

事實上，不論僱主或僱員，均可以不同形式作出自願性供款，增加僱員的退休保障，僱主為僱員作出的供款，更可扣減利得稅。

### 強制性及自願性供款可扣減利得稅

僱主可為僱員在5%的僱主強制性供款以外作出額外供款，為僱員提供更多退休保障，而僱主作出的強制性及自願性供款，亦可扣減利得稅，上限為僱員年薪的15%。

### 為65歲或以上僱員作自願性供款 將可獲更多稅務扣減

政府亦正就「為僱主就65歲或以上僱員作強積金自願性供款的稅務扣減」草擬法例修訂，目標是在2024 / 25財政年度實施這項稅務措施，屆時僱主為其65歲或以上僱員作自願性供款的利得稅扣減，將由現時該等開支的100%增至200%，這措施有助增加銀髮族的退休儲蓄，更可為社會釋放更多勞動力，是僱員、僱主和社會三方共贏的方案。

## 僱主為65歲或以上僱員作強積金自願性供款的稅務扣減

實施時間	目標於2024 / 25財政年度實施
措施安排	僱主為其65歲或以上僱員作自願性供款的利得稅扣減，由現時該等開支的100%增至200%
好處	僱員、僱主和社會三方共贏方案——(一)增加銀髮族的退休儲備(二)增加僱主的利得稅扣減額(三)為社會釋放更多勞動力

## 僱員可扣稅自願性供款可享扣稅優惠

強積金可扣稅自願性供款 (Tax-deductible Voluntary Contributions, 簡稱TVC) 在2019年推出，目的是透過稅務誘因，鼓勵僱員額外供強積金，充實退休生活儲備。TVC供款人可享薪俸稅或個人入息課稅扣稅優惠，扣稅額上限為每年60,000元(上限與合資格延期年金保費合計)。如果以最高稅率17%計算，每年最多可節省10,200元稅款。

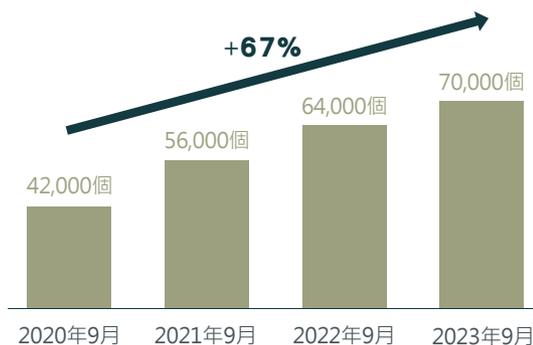
TVC推出四年多以來，帳戶數目每年穩步上升，至2023年9月30日，TVC帳戶數目約70,000個，比去年同期上升一成，相對2020年9月高出67%。TVC由推出至2023年9月為止，其總供款額達92億元。

## TVC 供款具靈活性

除了可扣稅優惠外，TVC供款亦具靈活性。任何人，不論僱員、自僱人士，只要有強積金戶口，

或參與職業退休計劃的僱員，都可以在心儀的強積金計劃開設TVC帳戶，並可按個人財政狀況，調節供款額及次數。除了定期按月供款的模式，僱員亦可善用年終花紅作一筆過TVC供款。約有四分三的TVC帳戶選擇彈性供款模式，即是一筆過或多次供款的模式。

## 可扣稅自願性供款帳戶數目穩步上升



## 結語

作為一個關心員工退休保障的好僱主，不妨為僱員進行自願性供款。這不僅可以增加員工的退休儲備，提升其退休生活的質素，還可以建立良好的企業形象，吸引和保留優秀人才。僱主更可鼓勵僱員及早開始自願性供款，開始時候越早、滾存時間越長，複息效應的威力就越大。

## 請密切留意積金局最新資訊



積金局 MPF



MPFA



積金之友