

# 僱主成立新公司 認清強積金責任



雖然近年經營環境持續嚴峻，香港仍然有不少好僱主關注員工的各項福利。強制性公積金計劃管理局（下稱：積金局）一年一度的「積金好僱主」嘉許計劃剛舉行 2021-22 年度嘉許禮，2022 年便有破紀錄的 1,903 家公司或機構獲得嘉許，以表揚各致力保障及加強僱員退休福利的模範僱主。

至於剛成立新公司的僱主，想要成為模範好老闆，亦必須要清楚自己的強積金責任，緊記以下貼士，做個關心員工退休福利的好僱主。

## 選擇計劃莫遲疑

首先，僱主應選好強積金受託人和計劃，積金局網站備有強積金核准受託人和註冊強積金計劃一覽表，可供僱主參考。

僱主應按僱員和公司需要，選擇合適的受託人和計劃。在評估受託人是否合適時，可以考慮受託人的服務範疇和水平、產品（計劃及基金）多寡，是否切合僱員需要，以及收費等。僱主亦可參加多於一個強積金計劃，為僱員提供更多選擇。

## 積極比較受託人和計劃

僱主在面對眾多強積金計劃，又需要考慮上述因素時，應該如何選擇？其實，積金局網站有

多項網上或電子工具供大家參考，包括：

- **受託人服務比較平台**：比較各強積金受託人旗下的基金選擇、帳戶和客戶服務；
- **強積金基金平台**及其流動應用程式：比較不同強積金基金的表現、費用和風險等。基金平台 2022 年 8 月更新增了兩項「排行榜」，分別為「最低五年期累積回報的十個基金」和「最高開支比率的十個基金」，以更便利計劃成員就基金回報及收費「格價」進行比較。

另外，僱主在選擇強積金計劃時可要求不同受託人舉行簡介會，讓員工更了解個別受託人及計劃的產品和服務。這樣不但有助員工了解各受託人的服務範圍，以及所提供的強積金計劃詳情，還方便員工反映意見，讓僱主選擇計劃時作為參考。

## 參加計劃及更新資料

僱主作出決定後，可直接聯絡心儀的受託人或透過強積金中介人，辦理參加計劃的手續。僱主參與強積金計劃後，會收到受託人發出的參與通知。受託人或積金局會向僱主發放資訊，以及與其聯絡，因此，僱主如更改任何公司資料，包括公司名稱、營業地址、電話或傳真號碼，都應在資料更改後30日內以書面通知受託人。部分受託人也會提供表格，以便僱主申報資料更改。

## 多與僱員溝通

僱主除了可定期瀏覽積金局網站上的全方位資訊，協助解決疑難外，亦可委派專人負責處理強積金事宜，以便妥善跟進有關安排，並與受託人保持緊密聯繫，以及適時向僱員發放強積金訊息。同時，僱主應定期檢討受託人提供的

服務和計劃的投資表現，鼓勵僱員提出意見。如有需要，可考慮轉換另一受託人或計劃，但緊記盡早與僱員溝通。各位僱主須根據《強積金條例》中列明的法規履行法律責任，未能遵守有關法規可能構成刑事罪行。

## 及早踏上數碼轉型之路

相信不少僱主都留意到積金局正全力以赴構建積金易平台，為未來的用家提供一個「好用、易用、大家喜歡用」的行政平台，推動強積金行政程序全面數碼化。但在平台推出前，僱主應及早踏上數碼轉型之路，好好利用受託人現時提供的電子服務，以及上述提及的網上或電子工具，包括「受託人服務比較平台」、「強積金基金平台」及其流動應用程式，既可提高強積金行政工作的準確性和效率，亦可以減少耗用紙張，為保護地球出一分力。■



如想了解更多有關強積金計劃的資訊，請聯絡積金局：

電話：+852 2918 0102

網站：[www.mpfa.org.hk](http://www.mpfa.org.hk)