

強積金體現香港 僱主僱員合作成果



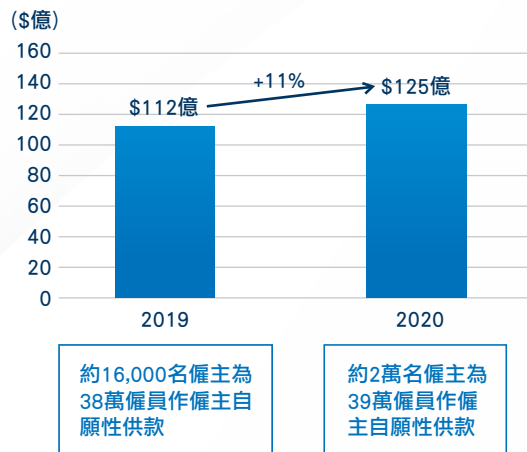
強制性公積金計劃管理局（下稱：積金局）的標誌，由兩個橢圓形相疊構成果實圖案，這兩個橢圓形又仿似滾動的錢幣，象徵僱主及僱員共同供款，持續為僱員的退休保障共同付出而結出豐碩成果。

作為本港退休保障制度的第二支柱，強積金旨在為僱員提供基本的退休保障，它須與其他支柱相輔相成，例如透過第三支柱的自願性儲蓄或供款，才能更全面支援退休生活所需。因此，積金局一向鼓勵計劃成員在強制性供款以外作自願性供款，以壯大退休儲備。然而，要令退休保障更堅實，除了僱員本身的投入外，僱主的支持亦相當重要。

僱主自願性供款

積金局一直建議僱主在強制性供款以外，為僱員額外作強積金自願性供款，給予他們多一分退休保障，本局的主張亦得到商界朋友認同。近年，不論是作出自願性供款的僱主數目，還是僱主作出的自願性供款總額都有增加。2020年，接近2萬名僱主為超過39萬名僱員作出自願性供款，相比2019年約16,000名僱主為38萬名僱員作出自願性供款有所增加；而僱主於2020年為僱員作出的自願性供款總額超過\$125億（港幣，下同），較2019年的\$112億增加11%，可見香港越來越多僱主重視僱員的退休福祉，願意投入更多額外的強積金供款，加強僱員的退休保障。

僱主作出的自願性供款



願意作自願性供款的僱主從2019年到2020年增加11%。

「積金好僱主」嘉許計劃

積金局自2015年開始舉辦的「積金好僱主」嘉許計劃，正正就是鼓勵僱主為僱員提供更佳的退休福利，包括為僱員作出強積金自願性供款。這計劃一直獲僱主踴躍支持，連同今屆在內，歷年來近2,500名僱主獲嘉許。今年的「積金好僱主」計劃雖受疫情影響，但反應卻並沒有受打擊，相反更收到破紀錄的申請，可見社會實在有很多良心僱主；獲嘉許的機構來自各個行業，合共聘請近25萬名員工。

積極推動僱主數碼轉型

積金局致力保障計劃成員的利益，但同樣重視與僱主的合作，因為所有老闆都是積金局的重要合作夥伴，有他們的支持，僱員的強積金權益才能得到保障。為了令僱主更明白他們在強積金法例下的責任，積金局定期舉行僱主講座，並積極夥拍不同機構開辦課程，傳遞有關在強積金制度下僱主責任等訊息，包括準時供款和僱員權益保障等。

現時每年強積金交易約3,000萬宗，當中超過65%以紙張進行。在2020-21年度，積金局就逾期供款或欠交供款的個案向僱主發出約30萬份附加費通知書，僱主須支付的附加費總額約\$7,000萬，當中超過一半是經營中小微企業的



■ 積金局每年舉辦「積金好僱主」嘉許計劃，旨在促進僱主履行法律責任，同時表揚重視僱員退休保障的好僱主。

僱主。相信大部分遲交強積金供款的僱主乃無心之失，其中一個原因是由於他們過於依賴紙張及人手工序處理強積金供款而導致。

現正構建的積金易平台將可以令僱主在管理僱員強積金的煩惱大為減輕。當平台正式運作後，僱主便能全面以電子化方式管理僱員的強積金，包括登記強積金計劃、處理供款、提交相關文件及資料等，目前繁瑣的強積金工序將會大大簡化，到時便可避免因為手民之誤而導致逾期供款以致須繳交附加費的情況，這亦有助僱主提升運作效率和減省經營成本。為迎接積金易平台的來臨，僱主可以用數碼方式處理強積金，及早踏上數碼轉型之路。■

如想了解更多有關強積金計劃的資訊，請聯絡積金局：

電話：+852 2918 0102

Facebook：www.facebook.com/mpfa.hk（請掃二維碼）

