

資歷架構嘉許合作夥伴 QF in Action 正式啟動 新一年度「學習體驗獎勵計劃」接受申請



資歷架構自 2008 年起，由香港特別行政區政府教育局正式推行，是一個七級的資歷級別制度，旨在推廣及支持終身學習，提升本港人力質素和整體競爭力，多年來的成果有目共睹。早前，教育局蔡若蓮副局長主持「資歷架構夥伴嘉許典禮暨 QF in Action 啟動禮」，表揚積極參與和推動資歷架構的機構，期望將來可以更廣泛地應用到各行各業，發揮更大的成效。香港印刷及出版業亦有機構獲得嘉許，實在可喜。



■ 教育局蔡若蓮副局長在「資歷架構夥伴嘉許典禮暨 QF in Action 啟動禮」上致辭。

資歷架構成效卓越 合作夥伴積極支持

教育局蔡若蓮副局長於 2021 年 3 月 25 日主持「資歷架構夥伴嘉許典禮暨 QF in Action 啟動禮」，致送嘉許狀予包括企業、行業的相關商會工會、專業團體、政府部門和公營機構等超過 250 家機構，以表揚他們對資歷架構的支持和貢獻。

蔡若蓮副局長在致辭時表示，資歷架構推行至今，已先後成立 22 個行業培訓諮詢委員會，涵蓋香港超過一半的勞動人口，以協助各行業推動資歷架構。政府亦透過資歷架構基金推出一系列的支援計劃，包括資助教育及培訓機構進行課程評審、資助從業員接受「過往資歷認可」評估，以及進行與資歷架構有關的研究和公眾教育活動等。現時資歷名冊載有超過 8,400 個獲資歷架構認可的學術及職業專才資歷，免費讓公眾查閱。資歷架構得以有效推行，全賴各合作夥伴的支持。

在典禮上，獲嘉許的企業於下列一個或多個範疇中，善用資歷架構的各項工具和配套機制，提升企業的人力質素：

- 發展「職業階梯課程」或「能力為本課程」，以加強學習與工作之間的連繫；
- 制定「學分累積及轉移」的安排，提供更具彈性的進修機會；
- 鼓勵員工申請「過往資歷認可」，憑經驗和能力獲得認可資歷；
- 應用認可資歷在人力資源發展和管理等範疇，協助企業長遠發展和提高競爭力。

香港印刷及出版業有以下企業獲嘉許為「QF 星級僱主」：

- 中華商務聯合印刷（香港）有限公司
- 基道文字事工有限公司
- 香港誠品文化有限公司
- 香港誠品生活有限公司
- 瑞品有限公司

此外，積極推廣資歷架構的商會、工會和專業團體亦獲得嘉許，獲嘉許為「QF 星級之友」的香港印刷及出版業的協會包括：

- 香港印刷業商會
- 香港印刷出版媒體業工會
- 香港印藝學會
- 香港出版學會

■ 香港印刷業商會等幾個印刷及出版業的協會，獲嘉許為「QF 星級之友」。



至於獲嘉許的教育及培訓機構，就積極發展「職業階梯課程」、「能力為本課程」及「通用能力為本課程」或訂立「學分累積及轉移」的措施，為學員提供更具彈性的進修機會。

新一屆 QF in Action 計劃 正式開展 躍動實踐 展現成果

這次典禮亦為新一屆 QF in Action（下稱：QFIA）計劃揭開序幕。QFIA 旨在鼓勵不同機構發展與 QF 相關的項目，提倡終身學習文化及促進各行業的持續專業發展，達至提升本港人力資本競爭力。首屆計劃 QFIA 由政府起示範作用，共有 17 個政府部門和公營機構積極應用資歷架構，以提升服務質素及專業水平。藉着他們的成功經驗，從而鼓勵各行各業不同企業和機構加入應用和推廣資歷架構的行列。



■ 嘉許典禮上獲表揚的「QF 星級僱主」。

參與機構透過 QFIA 將資歷架構的各項元素彰顯於不同的發展項目上，達至以下目的：

- 鼓勵機構採用資歷架構以提供不同類型的學習機會，推廣終身學習的文化。
- 利用資歷架構的平台，促進行業與職業專才教育三方面的銜接。
- 鼓勵機構發展或認可不同類型的資歷。
- 展示參與機構應用資歷架構的範例，以嘉許他們對人才發展的貢獻。

蔡若蓮副局長表示，她期望在新一屆 QFIA 將有更多企業和機構加入應用及推廣的行列，令資歷架構可以惠及更多行業和從業員。



■ 為推動及鼓勵不同持分者應用資歷架構，教育局推出 *QF in Action*，以表彰他們的相關成果。



■ 獎勵計劃自推出以來，每年皆有印刷及出版業從業員獲獎。圖中的獲獎者到荷蘭燕豪芬參觀「荷蘭設計周」。

2021-2022 年度 「學習體驗獎勵計劃」 現正接受報名

教育局為鼓勵從業員提升知識和技能，還設立「學習體驗獎勵計劃」（下稱：獎勵計劃），旨在為各個已推行資歷架構的行業提供定額獎金予獲獎者，參加在香港或外地舉行的學習活動，讓他們增廣見聞，與世界各地的同業交流，亦期望獲獎者可協助推廣行業的職業前景、鼓勵持續進修，吸引更多新人入行。

獎勵計劃簡介

獎勵計劃由 2013-2014 年度舉辦以來，在八年間吸引超過 1,700 名從業員申請，逾 490 人獲獎。包括印刷及出版業在內不同行業的從業員都可參與獎勵計劃下的學習活動，包括比賽、研討會、交流會、展覽會、考察團等；其中超過六成獲獎者曾於外地參與學習活動，其餘三成多則參與本地的學習活動。獲獎者參與本港舉行的學習活動可獲一萬元獎金，而參與香港境外舉行的學習活動可獲三萬元獎金。

印刷及出版業參與

這獎勵計劃自推出以來，印刷及出版業行業培訓諮詢委員會每年皆頒發獎金予三位獲獎從業員，參加與行業有關的學習活動，獲得工作以外的寶貴體驗。新一年的獎勵計劃亦已開始接受申請，請同業把握機會報名申請。



■ 「學習體驗獎勵計劃」提供獎金資助得獎者參與學習活動，推廣「多元出路，行行出專才」的訊息。

申請辦法

2021-2022年度的獎勵計劃已開始接受申請，將於2021年5月27日截止，計劃詳情、申請表格及指引可於資歷架構網頁下載：

www.hkqf.gov/awardscheme（或掃二維碼）



常見問題

Q1：申請者須具備什麼資格？

A1：申請者必須符合三個條件：

- 為香港居民；及
- 為上述行業的現職從業員；及
- 已成功取得最少一個資歷架構認可資歷。

Q2：可以參加指定活動以外的自選學習活動嗎？

A2：可以。申請者必須提供參加該自選活動的原因、行程和學習目標，及與行業及工作的相關性及重要性等資料。

Q3：我的資歷及證書都是在資歷架構成立之前取得，要怎樣才能符合申請資格？

A3：申請者必須已成功取得最少一個資歷架構認可資歷，包括進修課程、「過往資歷認可」資歷或資歷架構認可的專業資歷。申請者可考慮從資歷名冊 (www.hkqr.gov.hk) 上，尋找取得適合的資歷後，並視乎何時取得資歷，參加本年度或來屆的獎勵計劃。

Q4：申請後的遴選程序和準則是什麼？

A4：各諮委會將成立遴選小組，選出該行業的獲獎者。通過初步甄選的申請者將獲邀出席遴選小組面見。面見一般於截止申請後

約兩個月內進行。遴選將按照申請者的面見表現及下列的準則作評估：

- 曾持續學習新技能及不斷進修以提升能力，發揮終身學習的精神；
- 曾在工作職務上作出改善或創新措施的建議或曾為行業或社區作出值得表彰的貢獻；
- 擬參與的活動如何有助申請者在行業上有個人發展及／或晉升機會；及
- 完成學習活動後，如何協助諮委會及資歷架構秘書處宣揚行業的前景，並在行業中推動資歷架構。

Q5：獲獎後要履行什麼責任？

A5：獲獎者將在完成學習活動後，須透過不同的渠道（包括：社交媒體），向同事、親友、機構、行業或社區推介此計劃及分享其學習體驗，並在書面報告中提供相關的證明。另外，獲獎者須承諾在獲獎後的一年內，協助有關的諮委會及秘書處推動及宣傳資歷架構，並應邀出席或參與製作宣傳，分享參與學習活動的經歷。

Q6：如想知道更詳細資料，可以向哪裡查詢？

A6：有關此計劃的詳情，請參閱本年度的申請指引和申請表，亦可於辦公時間內向秘書處查詢。

電話：+852 3793 3956

傳真：+852 3106 2035

電郵：award@hkqf.hk