

資歷架構「學習體驗獎勵計劃」 放眼世界 Goal 瞻遠矚

“資歷架構「學習體驗獎勵計劃」(下稱：獎勵計劃)自推出以來，印刷及出版業行業培訓諮詢委員會(下稱：諮委會)每年皆頒發獎金予三位得獎從業員，參加與行業有關的本地或海外學習活動，藉此開闊眼界，提升技能，裝備自己。2019-2020年度獎勵計劃的三位印刷及出版業得獎者已順利選出，新一年的獎勵計劃亦已開始接受申請，請同業把握機會報名參加。”



學習體驗獎勵計劃 步步 Goal 陞 邁向世界

香港特區政府於2013-14年度的財政預算案撥款支持資歷架構開展「學習體驗獎勵計劃」，讓業內表現出色或嶄露頭角的從業員參與世界不同地方的學習活動，以擴闊他們的視野，與本地或境外業界夥伴建立網絡，進一步提升其知識、技能及競爭力，並希望他們成為行業典範，吸引更多年輕人入行，從而推廣「多元出路，行行出專才」。

獎勵計劃的學習體驗活動必須跟行業有關，得獎者參加在香港舉辦的活動可獲港幣一萬元獎金，境外的活動可獲港幣三萬元獎金。2019-2020年度印刷及出版業「學習體驗獎勵計劃」共有三位優秀的從業員獲選，他們分別參加不同

的境外活動：陳承宗先生於2019年10月參加了荷蘭設計周，鍾昕恩小姐擬參與台北國際書展^{*}，而胡美玲小姐則選擇首爾國際書展作為學習活動。

獎勵計劃的得獎者由諮委會選出，諮委會的主要工作是就有關行業的主要職能範疇制訂《能力標準說明》，並就發展行業的「過往資歷認可」機制向政府提供意見，以認可從業員在工作場所獲得的經驗及能力。此外，諮委會亦在業界推廣及推行資歷架構的過程中，擔當著重要的角色。

2020-2021年度的獎勵計劃已開始接受報名，將於5月29日截止，計劃詳情、申請表格及指引可於資歷架構網頁下載：

www.hkqf.gov.hk/tc/award_scheme/index.html

^{*}「2020台北國際書展」因受疫情影響而停辦，但獎勵計劃得獎者獲諮委會同意可於2021年6月底前完成學習體驗活動。

參觀荷蘭設計周 2019 眼界大開 與同業交流獲得啟發

得獎者：陳承宗先生 (Billy)

Billy 在職業訓練局香港知專設計學院 (HKDI) 擔任教學助理已經三年，去年透過資歷架構「學習體驗獎勵計劃」參加了他期待已久的一年一度大型設計盛事——荷蘭設計周 (Dutch Design Week, 簡稱 DDW)。整個參觀行程由他親自規劃，結果不負所望，取得豐富收穫，並認為這活動值得推介，回港後跟同事和學生分享了所見所聞。

DDW 於荷蘭燕豪芬 (Eindhoven) 舉行，是全民參與的國際盛事，不單有專業人士和青少年熱情投入，也有小孩子與銀髮族的身影，每年都吸引數十萬當地及世界各國的參觀者。DDW 包括上百個景點，大會為方便參觀者而提供不同主題的遊走路線，特設專車往返，並安排荷、英兩語的導賞，加上當地人民親切友善的態度，令 Billy 完全不感到有任何隔閡。他走訪了所有燕豪芬市活動區域、Strijp-S 文化創意園區等，從不同展覽和活動中了解到圖像、字體、出版等範疇的多元化設計風格，切實體會到這個智慧型城市運用科技、藝術、設計、環保等方面營造出的創意氛圍。

在整個行程中，Billy 對燕豪芬設計學院 (Design Academy Eindhoven) 的印象尤為深刻。



■ 在荷蘭設計周期間，Billy 到訪了 Beeldenstorm/Daglicht 印刷工作室，參觀 RISO 作品創作及印刷過程；並透過講座了解當地的工作室如何與設計學院合作，為學生提供多元創作機會。

他除了參觀學院的畢業展覽外，還有機會與當地的設計師、院校講師及設計學生交流，發現他們的設計融入了各種不同的元素，例如多媒體 (AR、VR 等) 甚至生物學的概念，這種跨學科的設計課程模式給他帶來啟發，認為值得借鑒，對他在 HKDI 的教學甚有增益。

HKDI 向來十分重視員工培訓，不時舉辦工作坊、研討會、海外交流項目等，而這次獎勵計劃是學院通過電郵鼓勵教職員報名的，因此 Billy 獲獎實在得到僱主和上司大力支持。談到自我增值，Billy 考慮日後工作安排穩定下來後修讀碩士學位，又認為資歷架構具有成熟的質素保證系統和正規的評審程序，其認可的課程對就業和升學都很有幫助。他個人的進修經歷，由高級文憑畢業銜接至學位，正是最好的說明。



■ Billy 很高興此行能夠參觀燕豪芬設計學院的畢業展覽，並與該校師生交流分享。

■ Billy 的上司傳意設計學系系主任譚智恆先生 (左) 和講師黃卓欣小姐 (右) 十分支持他申請學習體驗獎勵計劃。



冀了解台灣出版及閱讀文化 提升策劃能力與市場觸覺

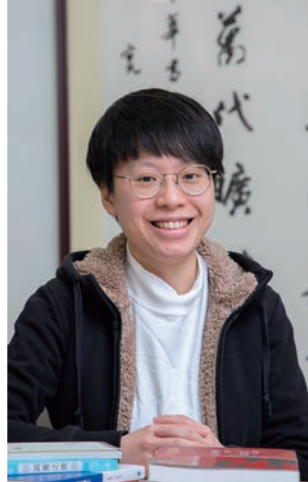
得獎者：鍾昕恩小姐 (Yan)

現於中華書局（香港）有限公司任職編輯的 Yan 主要負責兒童和青少年教育圖書的出版，而她選擇到台北國際書展考察是因為台灣與香港一樣，都是繁體華文圖書的重要出版地，對工作有較大的參考價值。

Yan 期望藉著這個書展上的展覽和文化活動，能夠見識到台灣的出版生態，體驗兩地出版文化的異同，與當地同業交流聯繫，觀察外地華文讀者的閱讀要求，有助她思考更多出版的可能性。她相信此經歷有助啟發編輯的思維，提升選題策劃能力與市場觸覺，將來出版更優質、更多元化的圖書，並加強籌備文化活動的能力。



■ Yan 的上司侯明總編輯樂見同事以不同方式為自己增值，希望日後有更多員工申請學習體驗獎勵計劃。



■ Yan 大學畢業後就投身出版界，選擇當編輯是希望能學以致用。

原來 Yan 有一位上司也曾參加過這個獎勵計劃，吸引她報名嘗試，結果成功獲選。她也曾參與任職的出版社為員工舉辦的講座、培訓、參觀印刷廠等活動，增值自己。未來，她計劃修讀碩士課程和報讀其他資歷架構認可的課程，空餘時也會多逛逛各類書店，以提高對市場變化的敏感度。

從會計到設計 覓理想重新出發 盼吸取韓風精髓激發創作靈感

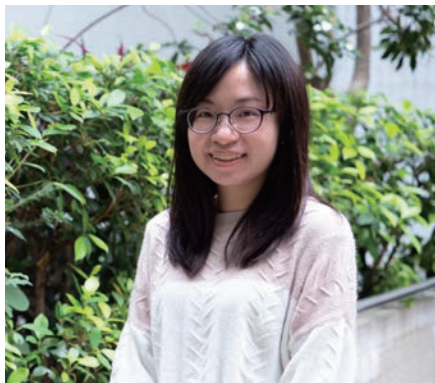
得獎者：胡美玲小姐 (Lina)

Lina 大學畢業後從事會計工作不久，對前路感到迷惘。為了充實自己，她利用工餘時間報讀電腦繪畫興趣班，萬料不到從中發現了自己對設計的熱誠，於是決心重新學習，報讀香港知專設計學院視覺傳意高級文憑課程，畢業至今一直在設計領域中發展。

現職 Yellow Creative Design Limited 平面設計師的 Lina，是一位愛書之人，平時很留意日本、台灣和歐洲的書籍設計，並對近年熾熱的韓風感到興趣。去年，她偶然看到地鐵車廂內的資歷架構「學習體驗獎勵計劃」廣告，隨即躍躍欲試，很慶幸獲選上了，她毫不猶豫地選擇了首爾國際書展為學習活動，期待透過此展覽能深入認識韓國的設計文化。

Lina 非常喜歡到各地遊歷，不同地方的山水風光、風土民情都為她的創作帶來靈感，參觀各地設計展也有助她對設計有更深的領悟。她認為，從事平面設計這一行需具備認可的資歷，還要不斷豐富自己的作品集 (portfolio)，又應

■ Lina 認為「學習體驗獎勵計劃」為她提供了「走出去」的機會，對她日後的創作很有幫助。



■ Lina 的畢業作品包含了文化和環保主題，她已認定以設計為自己事業的發展方向。

熟悉日新月異的技術（如設計軟件的應用），所以為了事業的長遠發展，持續進修是必須的，她會密切留意資歷架構認可的有關課程。

資歷架構推動同業與時並進 迎接行業各種挑戰與機遇

印刷及出版業行業培訓諮詢委員會主席梁兆賢先生

梁兆賢先生從 2012 年起出任諮委會主席，同時也見證著「學習體驗獎勵計劃」於 2013 年推出，印刷及出版業成為首批參與的行業。作為諮委會主席，他喜見這幾年來，從業員透過這計劃受惠，獲得工作以外的寶貴學習體驗。同時身為 CEO 的他很高興這個獎勵計劃能補足企業的資源，即使年資短的員工也有機會出外體驗；他的同事早年參加這計劃後，思維和視野皆有突破，更積極規劃個人發展方向，實在令人鼓舞。

獎勵計劃設有指定的學習活動，形式很多元化，包括參觀展覽、考察團、參加高峰論壇、出席大型國際會議、參與比賽和大獎等。梁兆賢先生歡迎業界繼續發掘新的活動形式，讓參加者得到更多、更廣闊的學習平台和接觸層面。

印刷及出版業是文化產業重要的組成部分，而人力資源對行業的發展非常重要。不斷有新血入行，



■ 諮委會主席梁兆賢先生表示，印刷及出版業正急速轉型，資歷架構鼓勵從業員增值自己，與時俱進。

資深從業員又持續自我增值，可為行業注入新動力，攜手開闢新路向。香港特區政府設立資歷架構，主要目的是提供一個平台鼓勵和推動終身學習，諮委會近年亦發展印刷業「職業資歷階梯」，為行業勾劃清晰的進修及就業進階路線圖。梁兆賢先生表示，印刷及出版業已經進入數碼時代，而數碼化、智能化、媒體融合是大勢所趨，同業宜多利用資歷架構的不同計劃裝備自己，與時並進，應對瞬息萬變的市場帶來的各種挑戰，共同為行業的未來創造價值。

獎勵計劃不斷優化 年資深淺同業皆受惠

印刷及出版業行業培訓諮詢委員會副主席冼國忠先生

冼國忠先生從事出版業數十載，深感學無止境；從業員入職時雖然已符合基本水平，但仍必須持續進修，以應付行業不斷的變化；資歷架構的設立正合時宜，而「學習體驗獎勵計劃」更以新穎的方式支持從業員走出工作間，增廣見聞，獲取行業新知，擴展人際網絡。他又稱讚得獎者參加活動後的匯報都很用心預備，吸引到其他從業員之後報名申請，也令僱主認同這個別具意義的計劃。

獎勵計劃推行幾年以來不斷優化，冼國忠先生指出，以前同業報名須由公司推薦，參加者以資深從業員為主；及後取消了推薦人的要求，只需一位諮詢人證明報名者從事印刷出版業，於是近年增加了不少年輕從業員自行上網報名，可見這計劃能讓年資深淺的同業皆受惠。

冼國忠先生又提及，資歷架構下的「過往資歷認可」機制對業界也很重要，可確認從業員在職場上積累的工作經驗和能力，為他們提供途徑取得



■ 冼國忠先生贊同「學習體驗獎勵計劃」達致「多元出路，行行出專才」的目的。

獲資歷架構認可的資歷，提升工作上的進階機會外，亦符合資格可以申請獎勵計劃。現在，「過往資歷認可」資助計劃的申請人士成功取得資歷證明書後，可一次過申請發還全數評估費用。此外，所有修讀資歷架構認可課程（獲大學資助委員會資助的課程和僱員再培訓局提供的課程除外）的人士，可以提出申請資助，持續進修基金為每名申請人的資助上限亦由港幣一萬元增加至二萬元。同業宜把握機會，踴躍申請資歷架構「學習體驗獎勵計劃」。