

強積金穩步增長 積少成多

“ 近年，越來越多僱主在強積金強制性供款以外，再作出自願性供款，協助僱員增加其長遠退休儲蓄，藉此提高僱主在招聘和留住優秀員工方面的競爭力，反映僱主對僱員的退休保障越趨重視。因此，無論是僱主或僱員，都相當關注其供款有否為僱員的強積金供款增值。”

穩步增長，積少成多

強制性公積金計劃管理局（下稱：積金局）最近發表的《強制性公積金計劃一計劃成員累算權益統計分析》報告顯示，僱員的強積金一直穩步增長。截至2017年12月底，累積逾100萬港幣（下同）的強積金帳戶有五萬個，較2016年的三萬個增加67%。累積超過50萬強積金的帳戶數目升幅更大，較2016年增加86%，達27萬個。累積超過20萬的帳戶，在2017年底更達121萬個，較2016年增加四成。而每名計劃成員平均累積了19.7萬強積金，較2016年增長約28%。以上數字均反映強積金可協助計劃成員積少成多，長遠而言可以為他們提供基本的退休保障。

自願供款，提高保障

另外，報告亦顯示自願性供款款額不斷上升。在2017年，約有15,900名僱主為其僱員作出自願性供款，總額達到88.94億，較2016年的80.2億上升11%，而受惠僱員亦由2016年的29.5萬，增至去年32.8萬。值得一提的是，僱主為僱員作出的強制性及自願性供款均可申請扣稅，扣稅額以所有僱員總薪酬的15%為上限。

管理風險，小心為上

報告亦首次分析不同年齡層的基金選擇，顯示不論任何年齡的計劃成員，均對投資風險水平較高的股票基金及混合資產基金有較大偏好，這兩類基金在2017年12月底，合共佔強積金總資產達八成。以年齡介乎60至64歲的僱員為例，其35%的強積金資產投資於股票基金，40%投資於混合資產基金。即使是65歲或以上的計劃成員，也有28%的強積金是投資於股票基金，45%投資於混合資產基金。

結語

積金局建議僱主可以多行一步，除了為僱員作出自願性供款之外，亦可定期舉辦強積金講座，協助僱員作出有根據的投資決定，同時亦可趁機和僱員多作溝通，了解他們的需要。此外，僱主更可考慮參加多於一個強積金計劃，給僱員更多選擇，挑選最切合其個人需要的計劃及基金，全方位協助僱員妥善管理自己的強積金，以得到最佳的退休回報。早前，積金局嘉許2017年至2018年度的1,102名「積金好僱主」，表揚致力為僱員提供更佳退休保障的僱主，值得各行各業的僱主效法。■



■ 積金局早前舉行「積金好僱主」嘉許典禮，獲嘉許的僱主數目創歷屆新高。

「UPM 雅光」90 克