ب أفهم المعالما العب

展翅青見計劃

優秀僱主 培育人才

勞工處「 展翅青見計劃 」協助僱主物色和培育青年生力軍,並提供完善配套服務支援企業的需要,為僱主帶來聘用青年人的新體驗。

勞工處與僱主和服務機構通力合作,透過「展翅青見計劃」為15至24歲、學歷在副學位或以下的離校青年人,提供全面的求職平台,配合一站式和多元化的職前和在職培訓,幫助青年人認識自我和職業志向,豐富他們的工作技能及經驗。僱主參與「展翅青見計劃」既可以減低企業招聘及培訓員工的成本,更可透過給予青年人培訓及就業機會,充分展現良好的企業精神,建立正面的企業形象。



服務內容簡介

個案管理服務

擇業導向:協助青年人認識自我和職業志向

就業支援:協助青年人適應工作,克服在就

業過程中遇到的困難,以及訂定

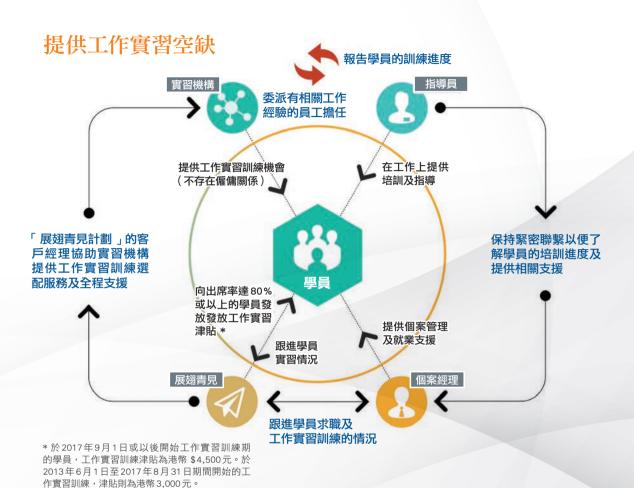
未來的發展方向和計劃

職前培訓

- 核心課程: 求職人際
- 選修課程,包括團隊協作、電腦應用及職業技能
- 一個月工作實習訓練

在職培訓

- 六至十二個月有薪在職培訓
- 職外職業技能培訓津貼



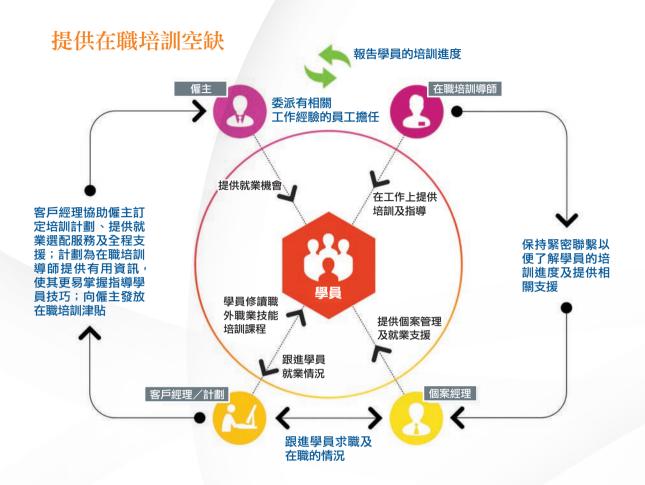


實習機構提供工作實習機會予學員,透過為期一個月的工作實習 訓練,讓學員在投身工作前作出準備,加深對行業的認識。參加 的實習機構不單可協助培育青少年,更可從中物色有潛質的學員, 為機構增添生力軍。

實習期間,實習機構與學員並沒有僱傭關係,亦不需要向學員發放工資。「展翅青見計劃」會為成功完成實習,出席率達80%或以上的學員提供港幣4,500元的實習津貼。

備註:

- 1. 計劃辦事處不會批准實習機構的現職僱員、曾於機構工作的學員或機構負責人的親屬,參與該實習機構為計劃提供的工作實習訓練。
- 2. 如有需要,計劃辦事處會在工作實習訓練開始前,為實習機構及學員安排會面。
- 3. 計劃辦事處職員會探訪部份實習機構及學員,了解學員參與工作實習訓練的情況。
- 4. 計劃辦事處會為參加工作實習訓練的學員投購個人意外保險及公共責任保險。
- 5. 計劃辦事處鼓勵機構在學員工作實習訓練期滿後,透過「展翅青見計劃」聘用學員 成為正式僱員,並提供六至十二個月的在職培訓。



對僱主或學員而言,在職培訓都是個雙贏的方案。首先,此方案既可為僱主物色及培訓年輕僱員,培育新一代接班人,減輕培訓人才成本。此外,也可為學員提供無須相關工作經驗的在職培訓就業機會,提升學員的工作技能、經驗及個人資歷。

在職培訓期為期六至十二個月,視乎工作性質 而定。培訓期間,僱主與學員是處於僱傭關係, 亦需要向學員發放工資。學員是以僱員身份受 僱,接受有薪在職培訓。

僱主聘用「展翅青見計劃」的學員擔任每月薪酬達港幣6,000元或以上的職位(註:以計劃辦事處批核的薪酬為準),並委派一位有相關工作經驗的員工擔任學員的在職培訓導師,提供

六至十二個月的在職培訓,並符合計劃下的多項條款,公司便可於在職培訓期內,申領以每名學員計,每月得到計劃最多港幣3,000元的在職培訓津貼,以及享用各項配套服務。





學員培訓和培訓期滿安排

勞工處誠意邀請僱主參加「展翅青見計劃」, 為學員提供工作實習及在職培訓空缺。對僱主 而言,既可培育行業新血,又可以透過在職培 訓津貼減輕培訓人才成本,而完善的配套服務 可支援公司需要,實踐良好的企業精神。

學員培訓安排

不論是工作實習訓練還是在職培訓,實習機構 /僱主都會委派有相關工作經驗的現職員工擔 任學員的指導員/在職培訓導師,指導和安排 學員工作。此外,由「展翅青見計劃」委任服 務機構安排專業社工擔任學員的個案經理,與 實習機構/僱主互相配合支援,協助學員適應 工作及改善表現。如果僱主讓接受在職培訓的 學員選擇報讀相關的職外職業技能培訓課程及 參加考試,學員可向「展翅青見計劃」申請補 助課程及考試費用上限達港幣4,000元。

培訓期滿安排

當學員完成工作實習訓練/在職培訓,實習機構/僱主會簽發「展翅青見計劃」提供的證書予學員,以證明其實習期/在職培訓期及獲取的技能/資歷,也可聘用/續聘於工作實習訓練和在職培訓表現理想的學員。每名學員在每

個實習機構/僱主只可參與工作實習訓練及在職培訓各一次,實習/在職培訓期不可延長。

度身訂造培訓暨就業項目

為配合就業市場及僱主的需要,「展翅青見計劃」透過與服務機構合作,因應個別僱主的招聘及培訓需要,籌辦「度身訂造培訓暨就業項目」。透過服務機構提供特別為僱主設計的職前培訓課程,讓學員在接受相關職前培訓後,開始計劃為期六至十二個月的在職培訓,為僱主培訓合適的員工。

一站式培訓、招聘服務

「展翅青見計劃」聯同服務機構,為需大量招聘 的僱主提供一站式的免費服務,有效減低招聘 及培訓成本,並物色合適員工。服務內容包括:

商討及訂定培訓計劃

初步甄選學員

舉辦招聘講座及安排面試

舉辦度身訂造職前培訓課程

為學員提供在職支援

香港印刷第127期

各合作伙伴的角色及分丁

僱主 服務機構 勞工處 • 提供最少十五個或以上具備 • 草擬課程內容 統籌各合作夥伴 培訓元素的在職培訓職位空 • 透過服務機構網絡協助宣 • 審批課程及培訓空缺 缺(以每種職位計算) 傳協辦的「度身訂造培訓 舉辦及邀請學員出席招聘 • 一般應開業六個月或以上 暨就業項目」及招募有興 趣的青年人參加 • 聘用不少於八成在職前培訓 • 支付度身訂造職前培訓的 課程出席率達80%的學員 • 提供適當的場地及足夠的 課程費予服務機構 人手以協助舉辦招聘講座 • 委任合適的員工擔任在職培 • 向僱主提供每名學員每月 訓導師; 在職培訓導師與學 • 提供「展翅青見計劃」下 最多港幣3,000元的在職培 員比例不多於1:5 的度身訂造職前培訓 訓津貼,為期六至十二個 • 同意遵守「展翅青見計劃」 於在職培訓期間與僱主和 月(視乎工作性質而定) 「展翅青見計劃」保持聯 的要求及條款 • 為在職培訓導師提供支援 繋,確保項目順利推行 • 參與「展翅青見計劃」的

「度身訂造培訓暨就業項目」自推出以來,獲得 不同行業僱主的支持。項目不單為學員提供一 站式職前及在職培訓服務,加深學員對行業的 認識,讓他們獲得寶貴的就業機會;同時亦為 參加項目的僱主,物色及培育有潛質的僱員。

過去,「展翅青見計劃」曾經為航空業、電梯 業、飲食業、零售業及旅遊服務業等不同行業 舉辦「度身訂造培訓暨就業項目」,詳情可瀏 覽「展翅青見計劃」網頁。■

____ 服務機構提交<mark>項目計劃書</mark> (包括培訓課程大綱 . 及在職培訓職位空缺簡表)

宣傳活動

服務機構、僱主與計劃辦事處 舉行三方會議商討詳情

服務機構及僱主向計劃辦事處 提交修訂的項目計劃書(如適用)[,] 聘用學員聲明書及 在職培訓職位空缺申請表



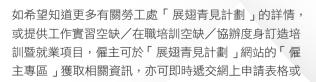
僱主聘用成功完成 進行計劃下的在職培訓 服務機構通知獲取錄學員 參加職前培訓課程

項目計劃書及在職培訓職位空缺 獲得批准後,計劃辦事處會在 服務機構協助下舉辦招聘請

申請方法/查詢

下載表格,填妥後以傳真方式交回。







「展翅青見計劃」

網址:www.yes.labour.gov.hk

電話:+852 2112 9932 傳真: +852 2382 3121

電郵:enquiry@yes.labour.gov.hk