

# 香港印刷業商會與業界機構 積極推廣資歷架構獲嘉許

香港印刷業自 2008 年資歷架構推出之後，就成為首批支持及推行的行業，一直在業界大力宣傳、應用並推廣資歷架構。2016 年 11 月 29 日，香港特區政府教育局舉行的 2016 資歷架構夥伴嘉許典禮上，香港印刷業商會與多個業界機構獲頒發「積極推廣資歷架構」嘉許狀。



■ 嘉許典禮上，教育局楊潤雄署理局長（右）與香港印刷業商會趙國柱會長（左）合影。

■ 楊潤雄署理局長聯同 22 個行業培訓諮詢委員會代表，主持簡單而隆重的開幕儀式。

## 教育局表彰 資歷架構支持夥伴

教育局楊潤雄署理局長主持資歷架構夥伴嘉許典禮，頒發各種嘉許狀予各行業超過 160 家機構，以表揚他們對資歷架構的支持和貢獻。他致辭時表示，資歷架構推行至今已接近 10 年，期間全賴各合作夥伴積極參與和支持，令發展資歷架構的工作取得不少令人鼓舞的成果，他為此向獲頒嘉許狀的機構衷心致謝。

嘉許典禮上，楊潤雄署理局長頒授嘉許狀予香港印刷業商會，由趙國柱會長代表接受。10 年間，香港印刷業與資歷架構一同成長，不遺餘力地宣傳及協助完善該架構，同時也不斷提升行業職業教育、人才培訓和持續進修的標準化及專業化水平。



■ 楊潤雄署理局長在資歷架構夥伴嘉許典禮上致辭，並頒發嘉許狀予超過 160 家機構。

■ 楊潤雄署理局長與獲頒「積極推廣資歷架構」嘉許狀的機構合影。





■ 嘉許典禮特設「薪火相傳」儀式，多個行業培訓諮詢委員會代表將象徵「傳承」的火把，傳遞予「資歷架構學習體驗獎勵計劃」得獎者。前排中為印刷及出版業行業培訓諮詢委員會代表譚麗轉委員。

## 資歷架構邁向十載 碩果纍纍

政府目前已協助 22 個行業或界別成立行業培訓諮詢委員會，涵蓋香港 53% 的勞動人口。18 個行業已制定了《能力標準說明》，而另外四個行業預計會於未來一兩年相繼完成編訂工作。現時資歷名冊上已有超過 7,000 個資歷架構認可的資歷和教育培訓課程，以供進修人士選擇。而 14 個行業已推行「過往資歷認可」機制，透過機制取得資歷證明書的從業員超過二萬人，涉及約三萬七千張證明書。

為了促進資歷之間的銜接，讓學員有完善的進修階梯，教育局亦公佈了「學分累積及轉移」的政策、原則及應用指引，並於 2016 年舉行了「學分累積及轉移資訊」展覽和多場工作坊，促進培訓機構之間和跨界別的聯繫和合作。展望將來，教育局將聯合各方，支持和推動資歷架構，並攜手建立和優化這個平台，讓該架構在推動終身學習及提升人力質素貢獻更多。

## 四大類機構表現卓越

2016 資歷架構夥伴嘉許典禮上，獲頒嘉許狀的機構分別在推動「過往資歷認可」、發展「能力為本課程」、應用資歷架構於人力發展，以及宣傳和推廣資歷架構等方面表現卓越。

在推動「過往資歷認可」機制方面，獲嘉許的機構積極支持和協助員工申請「過往資歷認可」，讓他們具備的知識、技能和經驗均可在資歷架構下獲得正式確認。

在發展《能力標準說明》方面，獲嘉許的機構積極採用該說明以發展教育培訓課程，當中更有機構把內部培訓項目發展或轉化為「能力為本」課程，使進修培訓更切合業界需要。

■ 來自各行各業的來賓出席教育局舉行的嘉許典禮。



在應用資歷架構於人力發展方面，獲嘉許的機構積極應用資歷架構於招聘、培訓及人力資源管理等方面，使其可按業界需要更好地發展和善用人力資源。當中，亦有機構利用《能力標準說明》為所屬行業構建進階路徑，協助從業員計劃個人的事業發展路向。

在積極推廣資歷架構方面，獲嘉許的單位包括：商會、工會、學會、專業團體，以及政府部門和公營機構；這些機構採納資歷架構這平台作多方面應用，讓社會人士更了解其在提升人力質素方面的裨益。

## 香港與海外資歷架構比較研究 促進人才流動

教育局於 2015 年與歐洲資歷架構諮詢小組，共同完成了香港資歷架構和歐洲資歷架構的比較研究，建立兩地資歷架構的級別對應關係，長遠有助促進升學及就業的人才流動，並提高香港及歐洲僱主和院校對兩地資歷的認識。教育局亦正分別進行香港與新西蘭、蘇格蘭及愛爾蘭的資歷架構比較研究。

資歷架構作為一個七級的資歷級別制度，涵蓋學術、職業和持續教育培訓的各類資歷，提供具透明度及四通八達的平台，促進終身學習，長遠提升香港勞動人口的專業能力和競爭力。■

如欲了解資歷架構的詳情，可瀏覽網址 [www.hkqf.gov.hk](http://www.hkqf.gov.hk)，或聯絡資歷架構秘書處：

地址：香港灣仔活道 27 號職業訓練局大樓 16 樓  
電話：(852) 2836 1700  
傳真：(852) 3106 2035  
電郵：[hkqf@edb.gov.hk](mailto:hkqf@edb.gov.hk)