

香港印刷出版業致力推廣資歷架構 提升人力質素 踏上專業化之路

新書《輕鬆走入電子出版世界 — 從零開始》 正式發佈

“印刷及出版業行業培訓諮詢委員會（下稱：諮委會）致力推廣資歷架構，以提升從業員的競爭力。為進一步向業界介紹資歷架構的實用價值，諮委會聯同資歷架構秘書處，於2016年4月22日舉辦了「印刷及出版業資歷架構分享會暨《輕鬆走入電子出版世界 — 從零開始》新書發佈」活動，分享印刷及出版業推行資歷架構的最新進展，以及介紹電子出版概況，發佈的新書可讓同業更全面了解電子出版的應用方法及其效益。”



■ 印刷及出版業行業培訓諮詢委員會在活動上分享資歷架構的最新進展，並正式發佈《輕鬆走入電子出版世界 — 從零開始》新書。



印刷及出版業行業培訓諮詢委員會主席 梁兆賢先生

梁兆賢先生指出，印刷業是首批推行資歷架構的行業，多年來在提升人力質素和推動業界專業化的路途上，已經建立起一個成熟可信的資歷機制。

印刷及出版業是實踐與創意並重的行業，很重視專業人才。面對全球經濟一體化和科技高速發展、邁向工業4.0的智慧製造時代，業界必須鼓勵從業員終身學習，以配合行業發展。梁兆賢先生回想2004年，當時的教育統籌局為印刷及出版業成立諮委會，推行資歷架構，業界都積極參與，並為行業制訂《能力標準說明》，優化人才培訓，並藉這套標準發展出一套「過往資歷認可」機制，協助從業員確認工作崗位上累積的經驗、知識和技能，避免重複受訓之餘，又可取得資歷架構認可的資歷。

近年，諮委會舉辦「學習體驗獎勵計劃」及面向中學生的工作坊，希望以新穎的形式吸引年輕人入行和培育新血，以助行業的長遠人才發展。早前，諮委會和資歷架構秘書處還獲教育局的支持，經過接近一年的時間構思、籌備、撰寫至出版，新書《輕鬆走入電子出版世界 — 從零開始》正式發佈。

資歷架構的成功實在有賴各持分者的認同、支持和參與。梁兆賢先生希望各僱主、工會、商會及培訓機構，能夠繼續鼓勵同事和會員持續進修，一同參與資歷架構，並廣為分享行業推行資歷架構的最新資訊。



教育局延續教育分部首席助理秘書長 翁佩雲女士

翁佩雲女士十分認同梁兆賢先生所說，人才培育對行業發展至關重要。香港特區政府於2008年正式推行資歷架構，目的是推動終身學習，提升整體人力質素。現時，教育局已協助21個行業成立「行業培訓諮詢委員會」，涵蓋全港53%的勞動人口。教育局亦已在2014年9月設立達港幣10億元的資歷架構基金，提供穩定的收入來源，以支持資歷架構的持續發展和推行。

印刷及出版業早於2004年率先成立諮委會，推動資歷架構有12年之久，進程十分成熟。除了有培訓機構開辦獲資歷架構認可的印刷及出版業課程外，行業亦推出了「過往資歷認可」機制，為從業員提供多元路徑，以獲取認可資歷，方便持續進修，從而提升個人以至整個行業的水平和競爭力。此外，業內有專業學會已將資歷架構認可資歷應用於招收會員的條件上，讓從業員透過進修或「過往資歷認可」機制，申請成為會員。

以上措施能夠順利推展，全賴歷屆諮委會的主席和委員鼎力支持，在行業內積極推動資歷架構，並感謝業界人士群策群力，為行業的長遠人才發展和建構清晰的進修階梯奠下穩固的基礎。

2015年12月，教育局和歐洲聯盟委員會完成了香港資歷架構及歐洲資歷架構的比較研究，以建立兩地資歷架構的級別對應關係，有利於本地和歐洲各國的人才流動，提高僱主對兩地資歷的認識，長遠而言，有助增加本地人在歐洲各國的升學及就業機會。同時，在2016年初，教育局和新西蘭當局，就香港資歷架構及新西蘭資歷架構開展了類似的研究，預計在下一季完成。

閱讀是終身學習的主要途徑之一，4月23日是聯合國教科文組織選定的「世界閱讀日」，諮委會和秘書處出版的《輕鬆走入電子出版世界 — 從零開始》正好配合時間面世。最後，翁佩雲女士希望更多人士可透過資歷架構找出自己進修方向。



■ 印刷及出版業諮委會過往資歷認可專責小組召集人楊金溪先生（右）表示，「過往資歷認可」讓僱主和僱員皆受惠；而該諮委會副主席冼國忠先生（左）指出，「學習體驗獎勵計劃」有助吸引行業新血，並推廣「多元出路，行行出專才」的理念。

「過往資歷認可」機制及學習體驗獎勵計劃

在分享會上，印刷及出版業諮委會副主席冼國忠先生及諮委會過往資歷認可專責小組召集人楊金溪先生，以生動對談的方式介紹了「過往資歷認可」機制和學習體驗獎勵計劃。

冼 = 印刷及出版業行諮委會副主席冼國忠先生
楊 = 印刷及出版業行諮委會過往資歷認可專責小組召集人楊金溪先生

楊：「過往資歷認可」顧名思義，就是讓不同背景的從業員所具備的知識、技能和經驗，可以在資歷架構下獲得正式確認。以往，印刷及出版業從業員大多是經由師徒傳承，未必有機會接受正規培訓。「過往資歷認可」就提供了機會，讓這些從業員確認自己在行業內透過經驗或工作所獲得的能力，從而訂立個人進修的起點。

冼：從業員訂立個人進修的起點，對他們的進修有甚麼實際幫助呢？

楊：從業員透過「過往資歷認可」獲取「資歷證明書」，確定起步點，避免重複學習已熟習的知識，可以選修較高級別、或較闊層面的課程，節省時間。概括而言，「過往資歷認可」的目標就是鼓勵所有從業員持續進修和終身學習。

冼：那麼，「過往資歷認可」對僱主又有甚麼好處？

楊：資歷架構是一個公平和公開的制度，僱主在安排員工培訓時，可以根據僱員已獲得確認的資歷來提供合適培訓。另外，考慮員工晉升時，僱主可以有多一個客觀的參考。

冼：申請「過往資歷認可」有甚麼要求？

楊：首先要視乎申請人的行內工作年資和專項的工作經驗。細則可參考相關申請表，也可以向資歷架構秘書處或「過往資歷認可」辦事處查詢。

冼：申請費用昂貴嗎？香港特區政府有沒有提供相關津貼？

楊：申請費用只需港幣290元起，視乎申請的級別和範疇。當然，教育局亦有相關津貼。成功申請可獲資助七成半費用，如果其後再修讀一個資歷架構認可課程，更可以獲津貼餘下的兩成半，切合行業所需。

冼：我聽聞最近行業計劃推出全新的「過往資歷認可」單元組合，讓業界人士申請，可以簡介一下嗎？

楊：2015年諮委會新推出了《能力標準說明》增訂本，將全新的能力單元編成新「過往

資歷認可」單元組合，為從業員創造更多資歷架構認可資歷的機會。新組合包括：印刷業的「綠色印刷」、「電子商貿」、「立體光柵印刷」、「數碼印刷」，還有出版業的「電子出版」，預計今年年底就會正式接受申請，屆時請同業多加關注。

冼：從業員一定要留意資歷架構網站發佈的消息，把握機會入表申請「過往資歷認可」。

楊：資歷架構除了鼓勵從業員修讀有資歷架構認可的課程，以及申請「過往資歷認可」之外，還鼓勵他們放眼世界，到海外參加各種學習活動，對嗎？

冼：是的。資歷架構至今已經推出了四屆「學習體驗獎勵計劃」，這個計劃主要是讓業內表現出色或嶄露頭角的從業員，參與世界各地的學習活動，以擴闊他們的視野，同時亦可以和本地或境外業界夥伴建立網絡。我們希望得獎的從業員可以成為行業典範，吸引更多年輕人入行，從而推廣「多元出路，行行出專才」的理念。

楊：這個計劃怎樣獎勵持續進修的從業員？

冼：諮委會每年會選出最多三名得獎者，他們如果參與香港舉行的學習活動，可獲港幣

一萬元獎金；參與香港境外舉行的學習活動，則可獲港幣三萬元獎金。行業相關的學習活動包括：比賽、研討會、交流會、考察團等。

楊：這個計劃真的非常吸引！有甚麼申請要求？

冼：申請「學習體驗獎勵計劃」必須符合三項基本要求：

1. 須為香港居民；
 2. 為有關行業的現職從業員；
 3. 已完成最少一項資歷架構認可課程，或已取得最少一項「過往資歷認可」資歷。
- 只要符合條件，再找一名提名人或諮詢人，就可以申請了。

入圍的申請人會獲邀與諮委會遴選小組見面，成功入選就可以得到獎金，參加來年舉行的學習體驗活動，增長見聞，為自己的事業鋪路啦！

楊：從業員有這麼好的機會出外學習體驗，他們回港後亦可與同業分享所見所聞。

冼：沒錯！我們都希望得獎者完成學習體驗活動後，可以透過一些活動，向公眾人士分享個人學習經歷和心得，成為其他從業員的榜樣，吸引更多年輕人入行，為行業注入新血！



■「學習體驗獎勵計劃」推廣及諮詢專責小組召責人譚麗轉女士（中），在會上訪問了上一屆計劃的得獎者潘翠華女士（左）和霍偉添先生（右），他們大談學習體驗的心得。



■梁兆賢先生（左三）與上一屆「學習體驗獎勵計劃」得獎者潘翠華女士（左二）和霍偉添先生（右三），以及計劃往屆得獎者合影。

「UPM 雅光」90 克



■ 負責製作《輕鬆走入電子出版世界 — 從零開始》的教育及培訓專責小組轄下工作小組代表張倩儀女士（右）及鄺子器先生（左），分享了電子出版的歷史，以及出版這本新書的目的。

《輕鬆走入電子出版世界 — 從零開始》

在教育局的支持下，諮委會和資歷架構秘書處出版了首本電子出版書籍——《輕鬆走入電子出版世界 — 從零開始》，教育及培訓專責小組轄下工作小組代表張倩儀女士及鄺子器先生娓娓道出電子出版的發展歷史，以及這次成書的目的。

現時較少正規課程教授出版知識和技術，但年青人進入出版業後，可以從不少行業前輩身上學習到全面的技能，資歷架構推出後，各項技能更有明確的標準和等級。然而，張倩儀女士分享她在1992年初接觸電子出版時卻大感茫然——電子出版如何做起？當中有甚麼工序？不同製作部門的工作範疇又是甚麼？因為當時電腦才剛剛普及，人們應用電腦辦公仍是新嘗試，更遑論電子出版，沒有任何先例可循，當時業界只能摸石過河，逐步探索。

即使業界現已探索出一套約定俗成的電子出版程序，但隨著科技迅速發展，電子出版亦不斷變化，業界極需一套切合時代需要的電子出版說明。在《輕鬆走入電子出版世界 — 從零開始》出版之前，業內從未有明確講解電子出版的程序和各個工作環節的權威書籍，為滿足這方面的需要，《能力標準說明》增訂本新增了「電子出版」單元，並出版解說這單元所包含的技術和知識的《輕鬆走入電子出版世界 — 從零開始》。

對於出版業決策者和資深編輯而言，這本書提供了電子出版的框架，讓他們明白電子出版不同範疇包含的元素、整個工序中所涉及的技術，以應對不同的需要。例如，出版社在招聘電子出版專責人員時，就能夠有所依據，知道針對不同範疇聘請適切的人才。



■ 資歷架構秘書處彭炳鴻總經理表示，香港印刷業多年來勞資關係非常和諧，而印刷及出版業在這良好的基礎上成為首批成立諮委會的行業，推動資歷架構事半功倍。

另一方面，隨著電子出版的需求愈來愈大，世界各地的相關產業也蓬勃發展。為了追上國際的發展步伐，香港出版業應在經營決策上多加思考，這本新書可為傳統出版業者、或對電子出版認識不多的從業員描繪這領域的藍圖，一來讓他們加深對這方面的了解，二來提出了電子出版可行的發展方向，希望可整體提升業界的水平。欲投身電子出版的業界新血也能從這新書中獲知有關的必備技能，及早裝備自己。僱主亦可按此制定培訓課程，加快電子出版的人才輸送。

傳統出版會在圖書出版後，將書中的原檔及相關素材封存，日往卻需要經過繁複的搜尋、重整才能再用。而良好的電子出版平台都擁有完善的電子資料庫，有效管理、保存資料，便於重用、搜索，有利出版社未來開拓其他的用途，讓所有費心撰寫、編纂的資料物盡其用。為此，張倩儀女士及鄺子器先生都希望這本新書能推動電子出版發展，不單開拓新出版渠道，也能為傳統出版物重獲新機，甚至加強業界資料管理的能力。

《輕鬆走入電子出版世界 — 從零開始》現已出版，並於公眾圖書館等地免費派發，透過以下網頁可下載电子版：

https://www.hkqf.gov.hk/filemanager/pp/printedmaterial/tc/upload/117/QFSBK_ePublishing_DownloadVersion.pdf

查詢

如有查詢，可瀏覽資歷架構網頁 www.hkqf.gov.hk 或聯絡資歷架構秘書處。

地址：香港灣仔活道27號職業訓練局大樓16樓
電話：(852) 2836 1700
傳真：(852) 3106 2035
電郵：hkqf@edb.gov.hk（查詢資歷架構詳情）
award@hkqf.hk（查詢「學習體驗獎勵計劃」）